



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๖๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลประชาธิปไตย อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิภาพร สงวนดี.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

สังกัด.....สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๒๓-๖๐๒๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrpmnidat@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (แห่ง)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี	๔๓๙	- เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา ชุมชน วัด จำนวน ๗ แห่ง	- คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมบุคลากร สบยช. ร่วม แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ ประเทศชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญต่างๆ	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมในวัน สำคัญต่างๆ มากกว่า ≥๑๕๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้ แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลฯ ภารกิจด้าน อำนาจการ - ภารกิจด้านการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ผู้บริหาร และบุคลากรร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ - องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ต่อต้านการทุจริตฯ และ No Gift Policy - การล่องละเมิดทางเพศฯ	บุคลากร สบยช. เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากร รับทราบการ ประกาศ เจตนารมณ์และ ถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	-	คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมการใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า (การประหยัดพลังงานไฟฟ้า, การคัดแยกขยะ)</p> <p>-ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง โดยการติดตั้งพลังงานสะอาดจากโซลาร์เซลล์ การเปลี่ยนหลอดไฟเป็น LED การใช้รถไฟฟ้าในการรับ-ส่งผู้ป่วยภายในสถาบัน และจัดกิจกรรมประกวดนวัตกรรมด้านพลังงาน</p>	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงเมื่อเทียบกับค่ามาตรฐานการใช้ไฟฟ้า	เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุด	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยความสะดวก -คณะกรรมการพลังงาน -คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล -คณะกรรมการพัฒนา	✓	✓	✓	✓
	<p>-กิจกรรมธนาคารขยะ รับฝากขยะทุกวัน อังคารและพฤหัสบดี</p> <p>-กิจกรรม สร้างการรับรู้ เปลี่ยน waste to wealth (ขยะแลกไข่) เกมสรีไซเคิล</p>	บุคลากร สบยช. เข้าร่วมกิจกรรมธนาคารขยะ และสร้างการรับรู้ เปลี่ยน waste to wealth (ขยะแลกไข่) เกมสรีไซเคิล	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง -มีรายได้จากการคัดแยกขยะ	-	สิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วยและผู้รับผลงาน	✓	✓	✓	✓
						-	✓	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ส่งเสริมพระพุทธศาสนา คุณธรรม จริยธรรม (สวดมนต์ ตักบาตร ถวาย สังฆทาน ฟังเทศน์)	บุคลากร สบยช. เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริม พระพุทธศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและนำ หลักธรรมคำสอน ของพุทธศาสนา มาใช้ในการ ทำงานและการ ดำเนิน ชีวิตประจำวัน	-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล แผนงานและ ยุทธศาสตร์ ภารกิจ อำนาจการ	✓	✓	-	-
	(๒) กิจกรรม ธัญญ์อาสา	บุคลากร สบยช. เข้าร่วมกิจกรรม	เพื่อให้บุคลากร สบยช. ได้มี โอกาสทำความดี เสียสละเพื่อผู้อื่น	-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล แผนงานและ ยุทธศาสตร์ ภารกิจ อำนาจการ	-	✓	-	-
	(๒) กิจกรรม การบริจาคโลหิต ให้เลือด ให้ชีวิต	บุคลากร สบยช. เข้าร่วมกิจกรรม การบริจาคโลหิต	เพื่อให้บุคลากร สบยช. ได้มี โอกาสทำความดี เสียสละเพื่อผู้อื่น	-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล แผนงานและ ยุทธศาสตร์ ภารกิจ อำนาจการ	-	-	✓	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมคนดีเด่น สบยช.	-คัดเลือกคน ดีเด่น สบยช. อย่างน้อยปีละ ๑๐ คน	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรที่ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล แผนงานและ ยุทธศาสตร์ ภารกิจ อำนาจการ	-	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมออกหน่วยอาสา เพื่อสร้าง นิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิต อาสา	-จำนวนการออก หน่วยอาสา จำนวน ๖ ครั้ง/ ปี	-บุคลากรได้ร่วม แสดงออกถึง ความมีจิตอาสา เสียสละเวลาส่วน ตนเพื่อช่วยเหลือ ผู้อื่น	-	- ภารกิจด้าน การ พยาบาล - ภารกิจด้านวิชาการ และการแพทย์	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม เข้าร่วมประชุมเพื่อขับเคลื่อน งานโครงการองค์กรคุณธรรมด้วยมาตรฐาน กับศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน)	สยข. ส่ง บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมกับศูนย์ คุณธรรม (องค์กรมหาชน)	เพื่อสร้าง เครือข่ายในการ ทำงานด้าน องค์กรคุณธรรม และเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานอื่นๆ	-	- คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด	-บุคลากร สยข. เข้าร่วม กิจกรรมรณรงค์ ดังกล่าว จำนวน	-การตระหนัก ของเจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่อต้าน			✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		๑๐๐ คน	การทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐						
	(๒) กิจกรรม รักษาเวลา รักษาวินัยในการทำงาน ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติงาน และการนัดหมาย	-บุคลากร สบยช. มาปฏิบัติงานตรงเวลา มากกว่า ร้อยละ ๙๐	เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของทางราชการอย่างเคร่งคัด ตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	-	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล แผนงานและยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรรับทราบและมีความตระหนักรู้การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักธรรมคำสอนของพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
๓. บุคลากรร่วมแสดงออกถึงความมีจิตอาสา ความเสียสละ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น
๔. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๕. มีเครือข่ายในการทำงานด้านองค์กรคุณธรรม และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่นๆ
๖. บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด ตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/IPwjJGur> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗