



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี.....

สถานที่ตั้ง.....๖๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลประชาธิปไตย อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิภาพร สงวนดี.....ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

สังกัด.....สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๓ ๖๐๒๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrpmnidat@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี	๔๓๗	-เขตสุขภาพ ๕ เขต (๓,๔,๕,๖,๑๓) -เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา ชุมชน วัด จำนวน ๔๖๒ แห่ง	๒๑,๔๑๗ คน

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๓.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๑.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๙,๘๕๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมแสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	-เจ้าหน้าที่ สบยช. ร่วม ลงนามประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๔๒๖ คน คิดเป็นร้อย ละ ๙๗.๒๖ -เจ้าหน้าที่ สบยช.เข้า ร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญต่างๆ เช่น วัน พ่อแห่งชาติ วันสมเด็จพระ พระเจ้า ตากสิน ฯลฯ -จัดอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายใต้ โครงการราชทัณฑ์ ปัน สุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ -ร่วมออกเยี่ยมเรือนจำ และสถานพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน โครงการ ราชทัณฑ์ ปันสุข ทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	เจ้าหน้าที่ สบยช. ทุกคน มีความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลฯ - การกิจด้านการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>๑.๒ กิจกรรมการใช้ทรัพยากรของรัฐ/ วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า (การ ประหยัดพลังงานไฟฟ้า, การคัดแยกขยะ)</p> <p>๑.๒.๑ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า มีการเพิ่มพลังงานสะอาดจากโซลาร์เซลล์ การ เปลี่ยนหลอดไฟเป็น LED</p> <p>๑.๒.๒ ลดปริมาณการใช้เชื้อเพลิง มีการนำรถไฟฟ้าใช้ในการรับ-ส่งผู้ป่วยภายใน สถาบันฯ</p>	<p>-ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๖- ก.ค.๖๗ เฉลี่ยลดลง ๔๗.๙๐ (เทียบกับค่า มาตรฐาน)</p> <p>-ปริมาณการใช้น้ำมัน เชื้อเพลิงตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๖-ก.ค.๖๗ เฉลี่ย ลดลง ๘๕.๔๘% (เทียบกับค่ามาตรฐาน)</p>	<p>-สบายช. สามารถ ประหยัดค่าใช้จ่าย ได้เฉลี่ยเดือนละ ๗๘๑,๓๘๑.๕๙ บาท</p> <p>-สบายช. สามารถ ประหยัดค่าใช้จ่าย น้ำมันเชื้อเพลิงได้ เฉลี่ยเดือนละ ๒๓๕,๖๓๐.๓๐ บาท</p>	-	<p>-คณะกรรมการ พลังงาน</p> <p>-คณะกรรมการ ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อใน โรงพยาบาล</p> <p>-คณะกรรมการ พัฒนาสิ่งแวดล้อมใน การดูแลผู้ป่วยและ ผู้รับผลงาน</p>	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ตู้อิมรัก ปันสุข เพื่อสร้างสังคม แห่งการแบ่งปัน	-บุคลากร สบยช. ทุกหน่วยงานร่วม กิจกรรมแบ่งปันสิ่งของ เครื่องใช้ อาหาร เครื่องดื่ม แก่ผู้ป่วยและญาติที่มา รับบริการ	บุคลากรเกิดความ เสียสละ แบ่งปัน ทุนทรัพย์และ สิ่งของ อาหาร และเครื่องดื่มเพื่อ ช่วยเหลือผู้อื่น	-	-กลุ่มงานสารนิเทศ สื่อ สังคมยา สาร เสพติดและโสต ทัศนูปกรณ์		✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม โครงการ..... (๑) กิจกรรมคนดีเด่น สบยช.  (๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร	-ผลการคัดเลือกคน ดีเด่น สบยช. ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ราย  -สื่อประชาสัมพันธ์ คนดีเด่น สบยช. -สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม องค์กร	-คนดีเด่น สบยช. ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการพล เรือนดีเด่น ๑ คน คือ น.ส.สรารัตน์ ปิตนุ้ย  -ยกย่องเชิดชู เกียรติ คนดีเด่น สบยช. โดยการ ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน	๒๑,๗๕๐.-          ๑๐,๐๐๐.-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลฯ          - กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓)กิจกรรมปลูกจิตสำนึกคุณธรรม คนต้นแบบ องค์กรคุณธรรม	-บุคลากรและ อาสาสมัครชุมชนเข้า ร่วมงาน “ธัญญาสา” ปลูกจิตสำนึกสร้างจิต สาธารณะสู่องค์กร คุณธรรม จำนวน ๑๕๔ คน ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	-ส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตแห่ง การให้ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อ บุคคลอื่น รู้จักการ แบ่งปัน เสียสละ ร่างกาย แรงใจใน การช่วยเหลือผู้อื่น	๓๔,๐๒๐.-	- กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลฯ			√	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่ง กันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น โดยจัด กิจกรรมออกหน่วยอาสา ในวันสำคัญ ต่างๆ เช่น วันนวมินทรมหาราช วันปิยมหาราช วันพ่อแห่งชาติ วันแม่	-ออกหน่วยแพทย์ เคลื่อนที่ จำนวน ๙ ครั้ง ดังนี้ ๑. วันที่ ๑๓ ตค. ๖๖ ๒. วันที่ ๒๓ ตค. ๖๖	-สร้างนิสัยจิต อาสา การเสียสละ และการช่วยเหลือ เกื้อกูลให้แก่ บุคลากร สบยช.	-	- การกิจด้านการ พยาบาล - การกิจด้านวิชาการ และการแพทย์	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>แห่งชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษา และ ร่วมออกหน่วยให้บริการประชาชน โครงการมหกรรมสุขภาพด้านการแพทย์ เฉพาะทางเพื่อสนับสนุนมูลนิธิเทพรัตน เวชชานุกูล ณ อำเภอสอยดาว จังหวัด จันทบุรี ออกหน่วยดูแลประชาชนที่ มาร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ ณ สนามหลวง</p> <p>(๒) โครงการอาสา ปันสุข ๔ โรงเรียน บ้านทับกระดาศ จังหวัดสุพรรณบุรี</p>	<p>๓. วันที่ ๕ พย.๖๖ ๔. วันที่ ๕ ธค. ๖๖ ๕. วันที่ ๑๗ ธค ๖๖ ๖. วันที่ ๒๓-๒๔ กพ. ๖๗ ๗. วันที่ ๑ มีค ๖๗ ๘. วันที่ ๒๘ ก.ค.๖๗ ๙. วันที่ ๑๒ ส.ค.๖๗</p> <p>-บุคลากร สบยช. จำนวน ๕๐ คน เข้า ร่วมกิจกรรม อาสา ปันสุข ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ รร.บ้านทับกระดาศ ต.นิคมกระเสียว อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี</p>	<p>-บุคลากรมีความ เสียสละ แบ่งปัน ทุนทรัพย์และ สิ่งของ เพื่อ ช่วยเหลือผู้อื่น</p>	-			√		
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน								
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ											
ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....													
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อน นโยบายการป้องกันการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ  ๑.๑.รักษาวินัยในการทำงาน ความตรง ต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการ นัดหมาย	-บุคลากร สบยช. จำนวน ๑๓๓ คน เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการการ ขับเคลื่อนนโยบายการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติ มิชอบ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗  -เจ้าหน้าที่มาทำงาน ตรงเวลา คิดเป็นร้อย ละ ๙๙.๖๑ โดยเก็บ ข้อมูลจากการมา	บุคลากรได้รับ ความรู้เข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คุณธรรมจรรยาบรรณ และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน <b>ความพึงพอใจ ภาพรวม คิดเป็น ร้อยละ ๘๔</b> เจ้าหน้าที่รักษา วินัยในการทำงาน มีความตรงต่อ เวลา	๒๘,๕๐๐.-  -	- คณะกรรมการ ITA - กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลฯ  - กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลฯ		√				√	√	√	√





**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน